

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

Il giorno 29 giugno 2010 alle ore 11,00 previa regolare convocazione prot. n. 4132/FP del 24/06/2010, presso la Sede di Coordinamento dell'Ente in via P. Ravanas, 235- Bari, si sono riuniti:

per l'Ente: Lopez Nicola Direttore Generale

per la FLC-CGIL Teresa Loiacono

per la CISL – Scuola Craca Francesco

per lo SNALS Esposito Pasquale

per discutere della richiesta di ricorso alla CIG in deroga per il periodo 01/07/2010 – 31/12/2010 avanzata dall'E.P.C.P.E.P. con nota n. 4131/FP del 24/06/2010, ai sensi di quanto previsto dal punto 7 dell'accordo Regione Puglia e Parti Sociali del 14/06/2010.

Il Direttore Generale rappresenta il perdurare delle difficoltà che impediscono la piena occupabilità del personale, residente fondamentalmente nella mancanza di attività corsuale e che hanno già determinato il ricorso alla CIG in deroga.

Di qui la necessità al fine di garantire, pur in assenza di attività, un sostegno al reddito dei lavoratori di far ricorso, ai sensi di quanto previsto dal punto 7 dell'accordo Regione Puglia e Parti Sociali del 14/06/2010, alla CIG in deroga per il periodo 01/07/2010 – 31/12/2010 per n. 66 dipendenti.

Le OO.SS. valutata la situazione prospettata, verificato che le attività formative in essere non consentono il pieno utilizzo del personale dipendente esprimono parere favorevole al ricorso alla CIG in deroga.

Pertanto le parti concordano ai sensi di quanto previsto dal punto 7 dell'accordo Regione Puglia e Parti Sociali del 14/06/2010 quanto segue:

- l'E.P.C.P.E.P. farà ricorso alla CIG in deroga per il periodo 01/07/2010 – 31/12/2010 per un numero massimo di 66 dipendenti con sospensione a zero ore o ad orario ridotto, a rotazione con esclusione di n. 2 responsabili di area della Sede di Coordinamento, così come previsto nei precedenti accordi.

- per i criteri di rotazione di farà riferimento a quelli individuati nel verbale di accordo del 15/04/2009 tra E.P.C.P.E.P. e OO.SS.

Le parti si danno atto che in caso di assegnazione di ulteriori attività formative si riconvocheranno per stabilire i criteri di cessazione del trattamento.

Al presente verbale viene allegato elenco nominativo del personale coinvolto.

Le parti si danno atto di aver esperito la procedura prevista dalla legge 164/75 e da quanto previsto dal punto 7 dell'accordo Regione Puglia e Parti Sociali del 14/06/2010.

Letto, confermato e sottoscritto.

per l'EPCPEP – Lopez Nicola Direttore Generale

per la FLC-CGIL Maria Teresa Loiacono

per la CISL – Scuola Craca Francesco

per lo SNALS Esposito Pasquale

